



ده نکته مهم برای موفقیت در مدیریت

۱. همگام بودن با تکنولوژی

تاثیر پیشرفت سریع تکنولوژی همه ابعاد زندگی، به خوبی قابل مشاهده است؛ ولی هیچ ترسی نداشته باشید. لزومی ندارد که شما در هر رشته و زمینه‌ای متخصص باشید. فقط باید پیگیر این مسئله باشید که چه تکنولوژی جدیدی وارد بازار شده است و از آن برای افزایش توانایی‌های شخصی خود استفاده کنید.

۲. مدیریت اطلاعات

داشتن اطلاعات، منبع بسیار با ارزشی برای هر مدیر محسوب می‌شود. سعی کنید که اطلاعات خود را در همه زمینه‌ها گسترش دهید. حافظه خود را تقویت کنید تا اطلاعات کسب کرده را فراموش نکنید و از آن‌ها بتوانید در همه جا استفاده کنید. همچنین ضروری است که اطلاعات جمع‌آوری شده را در جایی ثبت کنید تا در صورت فراموش کردن بتوانید دوباره به آن‌ها دست پیدا کنید.

۳. تعادل احساسات

تقریباً استرس در طول روز همراه انسان است؛ بنابراین، برقراری تعادل میان کارهای شخصی و شغلی به کنترل استرس کمک می‌کند. داشتن تعادل در احساسات، نشانگر دستیابی شما به چشم‌انداز مورد نظرتان است.

۴. مدیریت ارتباطات بر ارتباطات

بر ارتباطات خود مدیریت کنید، نه بر کارمندان. نکته مهم این است که بتوانید بدون بیان مشکلات در یک محیط کاری پر تحرک از نحوه ارتباط کارمندان تمام‌وقت، پاره‌وقت، قراردادی و آموزش‌دیده به ضعف‌های موجود در سیستم پی ببرید و از توانایی‌های درونی آن‌ها برای رسیدن به اهداف سازمان سود ببرید.

۵. توانایی سازگار شدن با محیط

در دنیای به شدت متحول کار باید یاد بگیرید که خود را با شرایط محیطی پر تحرک تطبیق دهید. یک مدیر موفق باید بتواند در ظرف یک دقیقه نقش خود را از سیاست‌گذار به حامی یا هدایت‌کننده گروه تغییر دهد.

۶. مدیریت منابع

همواره میزان بودجه تخصیص یافته، کم است؛ بنابراین، استفاده بهینه از منابع تحت اختیار توسط مدیر ضروری است. تجربه و دانش کارمندان اهمیت فراوانی دارد و می‌توان از آن به عنوان یک عامل پیش‌برنده برای شرکت استفاده کرد. کار مهم مدیر، آموزش کارمندان، ایجاد انگیزه همراهی در آن‌ها و همچنین ایجاد زمینه‌های پیشرفت چشمگیر در سازمان است.

۷. اخلاق خوب

مهارت‌های رفتاری، برای سازمان، در حکم یک فیلتر است. اخلاق خوب یک مدیر به تمام کارمندان منتقل می‌شود. با اخلاق خوب می‌توانید صداقت، وفاداری و همدلی را در کارمندان خود ایجاد کنید. تقویت این عامل شخص را به سوی موفقیت‌های اقتصادی هدایت می‌کند.

۸. تنوع

امروزه مدیران با قشرهای مختلفی از مردم کار می‌کنند. از این رو، آشنایی با رفتارها و دیدگاه‌های آنان امری کاملاً ضروری است.

۹. هدایت نه مدیریت

مدیر باید همانند یک رهبر، خلاق بوده، به دنبال هدف‌های بلندمدت باشد و کارکنان خود را مورد توجه قرار دهد. ایجاد اعتماد و تحرک از ویژگی‌های یک رهبر موفق است.

۱۰. رویاهای شغلی

روایه‌های شغلی شما نباید یک هدف مقطعی یا شخصی باشد. امروزه، مدیرانی موفق هستند که بتوانند میزان پتانسیل کاری موجود در سازمان خود را پیش‌بینی کنند و تشخیص دهند که اهداف شغلی‌شان تا چه میزان تحقق پیدا می‌کنند.