

**JON KATZENBACH**

*Co-Author of Bestseller The Wisdom of Teams*

with **JAMES THOMAS**  
and **GRETCHEN ANDERSON**

# THE CRITICAL FEW

*Energize Your Company's  
Culture by Choosing  
What Really Matters*



*In Collaboration with the Katzenbach Center Community of Practice*

**خلاصه کتاب: موارد حیاتی**

**آنچه در چکیده کتاب «موارد حیاتی، نوشته جان کارنباخ» می‌آموزید**

اگر تلاش‌های شرکتتان برای تغییر فرهنگ با شکست روبه‌رو شده است، جان کازنباخ، مشاور استراتژی راه‌حلی برایتان دارد.

او و نویسندگان همکارش گرچن اندرسون و جیمز توماس، طرحی کلی برای همسویی فرهنگ شرکت با اهداف کسب‌وکار ارائه می‌دهند.

برنامه‌های سنتی تغییر فرهنگ اغلب بی‌نتیجه می‌مانند، زیرا از هدف اصلی دور می‌شوند و بیش از حد پیچیده هستند.

برای جلوگیری از لغزش و دور شدن از هدف، روی سه جنبه احساسی و مهم فرهنگ یعنی صفات برتر، رفتارهای کلیدی و رهبران معتبر غیررسمی تمرکز کنید.

این فرمول کازنباخ حاصل بیش از ۴۰ سال فعالیت او در حوزه مشاوره است. مدیرسبز باور دارد که او بینش ارزشمندی برای هدایت سازمان در مسیر تحول ارائه می‌دهد.

[membership\_protected\_content]

audio]

mp3="https://dle.modiresabz.com/downloads/downloads/dm/۱۳۱.TheCr

[iticalFew.mp3"][/audio

[membership\_protected\_content/]