



خلاصه کتاب: اصلاح

آنچه در چکیده کتاب «اصلاح»، نوشته میشل پی. کینگ» می آموزید

شرکت‌هایی که منابع خود را صرف جذب نیروی کار متنوع با شرایط برابر برای زنان و مردان می‌کنند بیشتر به مشکل می‌خورند، زیرا سعی می‌کنند کارکنان را اصلاح کرده و به تصویر کلیشه‌ای «کارمند ایده‌آل» شبیه کنند.

زنان مهارت‌های جدید می‌آموزند، مربیانی پیدا می‌کنند، نظر می‌دهند، مذاکره می‌کنند و از فرصت‌ها بهره‌برداری می‌کنند، اما همه این کارها بی‌فایده است.

میشل پی. کینگ، کارشناس جنسیت معتقد است که این روش‌ها موثر نیستند، زیرا زنان مرد نیستند.

کینگ انواع «موانع پنهان» که زنان و سایر اقلیت‌ها با آن روبرو هستند را توضیح می‌دهد.

مدیرسبز باور دارد شرکت‌هایی که این موانع را از سر راه برمی‌دارند، می‌توانند از حداکثر توان نیروی کارشان بهره ببرند.

[membership_protected_content]

audio]

mp3="https://dle.modiresabz.com/downloads/downloads/dm/۱۴۱.TheFi
[x.mp3"][/audio

[membership_protected_content/]