



حقوقتان را دو برابر کنید!

بعضی از کارمندان حقوق و ترفیع مناسبی دریافت نمی‌کنند در حالی که عده‌ای به سرعت رشد می‌کنند و کارهای مهم‌تر و کلیدی‌تری به آن‌ها واگذار می‌شود و حقوقشان به سرعت افزایش می‌یابد. برایان تریسی که در کتاب جدیدش «درآمد رویایی» به این موضوع پرداخته است. بخشی از مطالب کتاب در این مقاله تقدیم کارمندان پرتلاش و علاقه‌مند به پیشرفت می‌شود.

نگرش مثبت داشته باشید

بیش از ۸۵ درصد موفقیت کاری‌تان صرف نظر از استعداد و مهارت، به نگرش و شخصیت شما بستگی دارد. موفقیت، میزان درآمد و سرعت پیشرفت‌تان وابسته به این است که مردم چقدر شما را دوست دارند و برای کمک به شما تمایل دارند.

دکتر دانیل گلمن از دانشگاه هاروارد، کتاب‌های متعددی درباره هوش احساسی

نوشته است. استنتاج او این است که هوش احساسی در موفقیت کاری بسیار تاثیرگذارتر از ضریب هوشی شما است.

انسان‌های مثبت، شاد و خوش‌بین همیشه محبوب‌تر و باارزش‌تر از افراد ایرادگیر، بدبین و منفی‌نگر هستند. یکی از موثرترین شاخص‌های موفقیت در کار این است که چگونه به عنوان بخشی از یک تیم عمل می‌کنید و این موضوع به نگرش‌تان بستگی دارد.

کنار آمدن با دیگران

بهترین کارکنان شرکت افراد شاد، مثبت و حامی هستند. آن‌ها از حس همدردی و ملاحظه زیادی برخوردارند. دیگران دوست دارند در کنارشان باشند و به آن‌ها کمک کنند.

تحقیقات نشان می‌دهد که افراد مثبت و خوش‌رو شانس بیشتری برای افزایش درآمد و پیشرفت دارند. این افراد سریع‌تر مورد توجه مدیران قرار می‌گیرند. علاوه بر این افراد مثبت، از طرف همکاران و اطرافیان حمایت می‌شوند. به نظر می‌رسد فشاری به سمت بالا از سوی همکاران، فرد مثبت را به سرعت پیش می‌برد.

عامل تعیین‌کننده در نگرش مثبت این است که تحت استرس چقدر خوب عمل می‌کنید. وقتی همه چیز خوب است، هر کسی می‌تواند مثبت باشد. هنگام مواجهه با سختی‌ها و موانع است که هویت واقعی‌تان را به خود و دیگران نشان می‌دهید. در شرایط سخت مشخص می‌شود چه کسانی مستحکم هستند و پیش می‌روند.

فرد مثبت در هر موقعیت و هر فردی به دنبال خوبی‌ها است. او به دنبال نکته‌ای مثبت یا خنده‌دار است و بیشتر سازنده است تا مخرب. خبر خوب این است که نگرش مثبت با تمرین روزانه قابل یادگیری است.

توجه به ظاهر تان

عجیب نیست که عده زیادی پیشرفت نمی‌کنند؛ زیرا هیچ کس تا به حال آن‌ها را به کناری نکشانده تا بگوید ظاهر آن‌ها در کسب درآمد مناسب چقدر مهم است!

من سال‌ها شخصا روی اهمیت تصویر بر کار مطالعه کردم. کتاب‌ها و مقالات بسیاری خواندم و به هزاران نفر آموزش دادم. می‌توانم با اطمینان بگویم که ظاهر شما تاثیر بسیار زیادی بر میزان و سرعت پیشرفت دارد.

اولین قانون این است که در کارتان همیشه برای موفقیت لباس بپوشید. به افراد برتر صنعت و شرکت خود نگاه کنید. در روزنامه‌ها و مجلات به تصاویر مردان و زنانی که در شغلشان پیشرفت کرده و به مدارج بالا و دستمزدهای زیاد رسیده‌اند توجه کنید. از افراد پیشرو الگوبرداری کنید.

در کسب‌وکار رنگ‌ها و ترکیب رنگ‌های خاصی نسبت به سایر رنگ‌ها پذیرفته‌تر هستند. کتاب مناسبی درباره ایجاد تصویر حرفه‌ای تهیه کنید، آن را از اول تا آخر بخوانید و به پیشنهاداتش عمل کنید.

مانند افراد خوش‌آبیه لباس بپوشید

امروزه نظرات زیادی درباره لباس‌های غیررسمی و راحت وجود دارد. فقط افرادی اجازه دارند در محل کار لباس‌های غیررسمی بپوشند که پشت صحنه هستند و با مشتری سر و کار ندارند و آینده شرکت به آن‌ها وابسته نیست حتی در منطقه «سیلیکون ولی» که پوشیدن لباس غیررسمی معمول است، مدیران جوان در دفترشان یک دست کت‌وشلوار مرتب دارند تا زمان ملاقات با مشتری یا سرمایه‌گذار از آن استفاده کنند. آن‌ها اهمیت لباس را می‌دانند.

اگر آینده درخشانی دارید، همانند افراد بدون آینده روشن، لباس نپوشید. طوری لباس بپوشید که نشان دهد در زندگی‌تان هدف دارید. اگر تمام اطرافیان لباس غیررسمی می‌پوشند، به نفع شما است. شما به چشم می‌آیید از دید افراد تاثیرگذار

بر کارتتان بهتر به نظر می‌رسید.

به یاد داشته باشید شرکت‌ها می‌خواهند کارمندانی را به مشتری‌ها و سرمایه‌گذاران معرفی کنند که مایه افتخارشان باشند. باید ظاهرشان طوری باشد که مدیرتان از معرفی شما به عنوان نماینده شرکت به مدیر دیگر افتخار کند.

سخت‌تر کار کنید

دیدگاه افراد پرکار را در خود ایجاد کنید. هیچ چیز نمی‌تواند توجه افراد مهم در کارتتان را سریع‌تر از این جلب کند که به عنوان کارمندی بسیار پرکار و سخت‌کوش شناخته شوید.

همه افراد سخت‌کوش محل کارشان را می‌شناسند. افراد پرکار همیشه بیشترین ارزش و احترام را در شرکت کسب می‌کنند. آن‌ها همیشه درآمد و ترفیع بیشتری دریافت می‌کنند زیرا عملکرد بهتری دارند؛ یعنی کار بیشتری را در زمان کم‌تر انجام می‌دهند. آن‌ها برای شرکتشان ارزشمندترند، الگوی خوبی هستند و مدیران به آن‌ها افتخار می‌کنند و می‌خواهند بیش از هر فرد دیگری آن‌ها را حفظ کنند.

ساعات بیشتری کار کنید

افراد برتر هر حوزه کاری نسبت به افراد معمولی، ساعات بیشتری کار می‌کنند. در حقیقت، ده درصد برتر افراد پردرآمد، پنجاه تا شصت ساعت در هفته کار می‌کنند. همچنین یادتان باشد که آن‌ها در تمام ساعت کاری، واقعا کار می‌کنند و وقت تلف نمی‌کنند. وقتی صبح زود به محل کار می‌رسند، بلافاصله مهم‌ترین کارها را شروع می‌کنند. آن‌ها به طور پیوسته در طول روز تلاش می‌کنند. آن‌ها دوستانه برخورد می‌کنند اما از صحبت‌های بیهوده و گپ زدن با همکاران پرهیز می‌کنند.

در تمام ساعات کاری کار کنید. در طول روز از بازی با کامپیوتر، صحبت‌های تلفنی

شخصی، خواندن روزنامه یا صحبت کردن در مورد آخرین بازی فوتبال یا برنامه‌های تلویزیونی بپرهیزید. تمام روز را به کار اختصاص دهید.

یک فرد معمولی با کمتر از پنجاه درصد ظرفیت خود کار می‌کند. پنجاه درصد باقی‌مانده، با صحبت‌های بی‌ارزش، تماس‌های تلفنی شخصی، کارهای شخصی، دیر آمدن، زود رفتن و بیشتر کردن زمان ناهار و چای تلف می‌شود. فقط پنج درصد از مردم جهان، تمام وقت کار می‌کنند. سایرین پایین‌تر از توانشان کار می‌کنند و اغلب این مقدار خیلی کمتر از توان شخص است.

برنده مسابقه شوید

تصور کنید شرکت شما قصد دارد تمام کارمندان را از طریق موسسه‌ای ارزیابی کند تا سخت‌کوش‌ترین تا کم‌کارترین افراد مشخص شوند. قرار است حقوق شخص برنده بیشتر شود و ارتقا شغلی یابد؛ اما قسمت شیرین ماجرا این است که فقط شما از این موضوع اطلاع دارید. هیچ‌کدام از همکاران نمی‌دانند موسسه در حال ارزیابی چه چیزی است.

هدف شما، برنده شدن در این مسابقه است. باید رتبه سخت‌کوش‌ترین فرد شرکت در دوازده ماه آینده را کسب کنید. این هدف، به شما کمک می‌کند تا بهتر از هر شیوه دیگری درآمد و سرعت ارتقا شما بیشتر شود. در این مسابقه شما تنها کسی هستید که می‌توانید مانع پیروزی خودتان شوید.

درخواست مسئولیت بیشتر

خوشبختانه راه‌های امتحان شده و ثابت شده‌ای برای پیشرفت وجود دارد. یکی از مهم‌ترین راه‌ها درخواست مسئولیت بیشتر است. برای هر کاری داوطلب شوید. حداقل هفته‌ای یک بار پیش رئیس‌تان بروید و از او مسئولیت بیشتری بخواهید.

این روش ارتقای سریع را سال‌ها پیش، زمانی که برای رئیس شرکت بزرگ سنگ کار می‌کردم به کار گرفتم. هر هفته تمام کارهایم را انجام می‌دادم و نزد رئیس می‌رفتم و درخواست مسئولیت بیشتری می‌کردم. چند هفته اول او می‌گفت: «در موردش فکر می‌کنم». یک روز بعد از آنکه درخواست کار بیشتری کردم، از من خواست برایش کاری خاص انجام دهم.

من یک فرصت خوب داشتم! تعطیلی آخر هفته بود و او خواست در مورد سرمایه‌گذاری در شرکت مورد نظرش بررسی کاملی انجام دهم. بلافاصله دست به کار شدم. تمام تعطیلات آخر هفته را کار کردم. شنبه صبح زود سر کار رفتم و یکی از منشی‌ها گزارشم را تایپ کرد تا خوب به نظر برسد. سپس منتظر ماندم.

ساعت ۱۰:۳۰ صبح، رئیس به دفترم زنگ زد و پرسید که آیا اعداد و ارقام مورد نظر را که آخر هفته قبل خواسته بود آماده کرده‌ام یا خیر. بانک طی تماسی غیرمنتظره، زودتر از موعد، جزئیاتی برای تصمیم‌گیری خواسته بود.

من مستقیم به دفترش رفتم و گزارش را روی میز گذاشتم. او گوشی را برداشت، به بانک تلفن کرد و توانست وام بزرگی بگیرد. پس از آن، پشت سر هم مسئولیت گرفتم و آینده‌ام در آن شرکت تغییر کرد.

خودتان را ارتقا دهید

اغلب مردم در محل کار، کاری را انجام می‌دهند که از آن‌ها خواسته شده باشد. شما این‌طور باشید. همیشه کارهای بیشتری بخواهید و هرگاه مسئولیت گرفتید، آن را خوب و سریع انجام دهید. به یاد داشته باشید: می‌خواهید به عنوان فردی شناخته شوید که وقتی کاری باید به سرعت انجام شود، شما را انتخاب کنند.

آیا ترفیع می‌خواهید؟ این کار به خودتان بستگی دارد. در حقیقت با قبول مسئولیت‌های جدید، باعث ترفیع خودتان می‌شوید. در نهایت به سطح دلخواهتان در داشتن مسئولیت ارتقا پیدا می‌کنید. هیچ محدودیتی وجود ندارد.



برای کسب درآمد رویایی، هیچ چیزی به اندازه کسب شهرت در «سرعت و قابلیت اعتماد» مهم نیست. از افرادی باشید که رئیس‌تان برای انجام سریع کارها روی شما حساب کند. هر مسئولیتی را همانند آزمونی ببینید که آینده کارتان به آن وابسته است. همواره در پی مسئولیت‌های بیشتر باشید و ببینید درآمدتان با چه سرعتی بیشتر می‌شود!